

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2567

หน่วยงาน : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : ยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครู

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6722000018	195,000	0	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 03, 3. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคม

กลยุทธ์ที่ : 04, 3.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 30. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอน วิจัย นวัตกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนายุทธศาสตร์การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Responsibility – มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ การผลิตบัณฑิตนักเรียนรู้ พัฒนาครู และการพัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs) : 4 Quality Education สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ที่ : 3.4.6 พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน/พัฒนานวัตกรรมสำหรับนำไปใช้พัฒนาสังคมหรือชุมชน/พัฒนาสมรรถนะทางวิชาการ

สถานภาพของงาน/โครงการ  งานเดิม  งานใหม่  โครงการเดิม  โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ  งานตามพันธกิจ  พัฒนาเชิงกลยุทธ์  งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ  การเรียนการสอน  วิจัย  อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร - การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ  การเรียนการสอน  กิจกรรมนักศึกษา

<p><b>1. หลักการและเหตุผล</b></p> <p>ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านช่างอุตสาหกรรม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ได้รับความรู้และทักษะทางด้านช่างอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านวิชาการ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นคณาจารย์มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมการประชุม อบรม/สัมมนาเชิงวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความรู้</p>	<p><b>2.วัตถุประสงค์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพด้านต่าง ๆ</li> <li>2. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในขอบเขตงานด้านต่างๆ</li> </ol>
---	---

<p><b>1. หลักการและเหตุผล</b></p> <p>ความชำนาญเฉพาะทาง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ได้รับความรู้และทักษะตรงตามขอบเขตของงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านวิชาการ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอด ดังนั้นคณาจารย์มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมการประชุมอบรม/สัมมนา เชิงวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม</p>	<p><b>2. วัตถุประสงค์</b></p>
--	-------------------------------

**3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย**

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
<p>1. บุคลากรสายวิชาการ ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาในสาขาวิชาช่างต่าง ๆ</p> <p>2. บุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้เข้าร่วมอบรม /สัมมนา และศึกษาดูงานด้านต่าง ๆ</p>	<p>1. คณาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาด้านวิชาการหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน</p> <p>2. บุคลากรสายสนับสนุนภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมีศักยภาพสูงขึ้นอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปี การศึกษา</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. บุคลากรสายวิชาการในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและพัฒนาความรู้</p> <p>2. บุคลากรสายสนับสนุนในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและพัฒนาความรู้</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. อาจารย์มีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. บุคลากรสายสนับสนุนมีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>เชิงเวลา</p> <p>1. สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด 1 ปี</p>	<p>100 (ร้อยละ)</p> <p>100 (ร้อยละ)</p> <p>80 (ร้อยละ)</p> <p>80 (ร้อยละ)</p> <p>4 (ไตรมาส)</p>

**4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2566 ถึง วันที่ 30/09/2567**

กิจกรรม	ผลผลิตกิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2566							
		เงินอุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	12 ครั้ง	167,700				167,700	5 ครั้ง	70,000	5 ครั้ง	70,000	2 ครั้ง	27,700		
2. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	2 ครั้ง	18,000			18,000					1 ครั้ง	9,000	1 ครั้ง	9,000	

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2567					
							ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		เงิน อุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
3. การประชุมเครือข่าย คณบดี	1 ครั้ง	9,300				9,300			1 ครั้ง	9,300				
รวม		195,000				195,000	5	70,000	6	79,300	3	36,700	1	9,000

### 5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


- บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้ พัฒนาสมรรถนะความสามารถทางด้านวิชาการ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาถ่ายทอดในการด้านการเรียนการสอน หรือการทำวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ เพื่อนำความรู้และทักษะที่ได้มาพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพ

### 6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพด้านต่าง ๆ	บุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	แบบสรุปลงค้ความรู้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ร้อยละ 80 ขึ้นไป
เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในขอบเขตงานด้านต่าง ๆ	บุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	แบบสรุปลงค้ความรู้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ร้อยละ 80 ขึ้นไป

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
8, งบอุดหนุน	195,000	<p><b>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ</b></p> <p>- ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสอน จำนวน 33 คน ๆ ละ 4,900 บาท เป็นเงิน 161,700 บาท เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ</p> <p>- อาจารย์ตามสัญญาจ้าง จำนวน 4 คน ๆ ละ 1,500 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ)</p> <p><b>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน</b></p> <p>- พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 6 คน ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 18,000 บาท เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ โดยแบ่งสัดส่วน (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ)</p> <p><b>กิจกรรมที่ 3 การประชุมเครือข่ายคณบดี</b></p> <p>- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของคณบดีหรือตัวแทนคณบดี เป็นเงิน 9,300 บาท (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ)</p>

  
 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
 ( อาจารย์ธนสิทธิ์ นิตยะประภา )

  
 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
 ( รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ เกื้อทวีกุล )

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. บุคลากรไม่ได้รับการอบรมที่ตรงสาขาและความรู้ที่มีอยู่	1. คัดเลือกผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนาให้ตรงกับความรู้เดิมหรือสายงานเดียวกัน
2. บุคลากรติดภาระงานไม่สามารถไปอบรมได้	1. มีการวางแผนอบรม และการประชาสัมพันธ์ไว้ล่วงหน้า เพื่อการจัดสรรตารางเวลาของผู้เข้าร่วมอบรมได้อย่างถูกต้อง 2. มอบหมายให้บุคลากรที่ไม่ติดภารกิจใด ๆ เข้ารับการอบรมเพื่อนำกลับไปถ่ายทอดได้อย่างถูกต้อง

### 9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. ความพร้อมด้านงบประมาณ		*	
2. ความพร้อมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		*	
3. ความพร้อมด้านระยะเวลาในการจัดกิจกรรม		*	

### 10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
1. ด้านการเงิน - การใช้งบประมาณในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในบางครั้งใช้จ่ายไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ที่เน้นการพัฒนาบุคลากรให้ตรงกับสาขาหรือสายงาน	- ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับการใช้งบประมาณในการพัฒนาตนเองให้ตรงสาขา
4. ด้านระยะเวลา - บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมอบรม/พัฒนาตนเอง ได้ตรงตามจำนวนในแต่ละไตรมาสที่กำหนดไว้	- มีการวางแผนการอบรม/การพัฒนาตนเอง ไว้ล่วงหน้า
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. บุคลากรสายวิชาการของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2. บุคลากรสายสนับสนุนของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3. นักศึกษาทุกหลักสูตรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. อาจารย์ในคณะ 2. เจ้าหน้าที่ประจำคณะ	1. บุคลากรสายวิชาการในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาและพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรสายสนับสนุนในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. อาจารย์มีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรสายสนับสนุนมีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2566 - กรกฎาคม 2567	อ.ธนสิทธิ์ นิตยะประภา