

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : งานจัดการศึกษาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6522000041	0	203,000	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 04, ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้ทันสมัย ได้มาตรฐาน มีธรรมาภิบาล เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม และมีความมั่นคงทางการเงิน

กลยุทธ์ที่ : 06, 4.6 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 37 จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Responsibility – มีความรับผิดชอบต่อนักที่

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ : 4.6.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

สถานภาพของงาน/โครงการ งานเดิม งานใหม่ โครงการเดิม โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ งานตามพันธกิจ พัฒนาเชิงกลยุทธ์ งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ การเรียนการสอน วิจัย อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา

1. หลักการและเหตุผล	2. วัตถุประสงค์
ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านช่างอุตสาหกรรม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ได้รับความรู้และทักษะทางด้านช่างอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านวิชาการ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นคณาจารย์มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาโดยการเข้า	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพด้านต่าง ๆ 2. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในขอบเขตงานด้านต่าง ๆ

<p>1. หลักการและเหตุผล</p> <p>ร่วมการประชุม อบรม/สัมมนา เชิงวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ได้รับความรู้และทักษะตรงตามขอบเขตของงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านวิชาการ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น คณาจารย์มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมการประชุม อบรม/สัมมนา เชิงวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม</p>	<p>2. วัตถุประสงค์</p>
--	-------------------------------

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
<p>- บุคลากรสายวิชาการ ของคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาในสาขาวิชาต่าง ๆ</p> <p>- บุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้เข้าร่วมอบรม /สัมมนา และศึกษาดูงานด้านต่าง ๆ</p>	<p>- คณาจารย์คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรมได้รับการพัฒนา ด้านวิชาการหรือด้านอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องข้อง อย่างน้อย 1 ครั้ง/คน</p> <p>- บุคลากรสายสนับสนุน ภายในคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรมมีศักยภาพสูงขึ้น อย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปี การศึกษา</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. คณาจารย์ได้เข้าร่วมการอบรมทางวิชาการตามแผนงาน</p> <p>2. บุคลากรสายวิชาการในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และพัฒนาความรู้</p>	<p>100 (ร้อยละ)</p>
		<p>3. บุคลากรสายสนับสนุนในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และพัฒนาความรู้</p>	<p>100 (ร้อยละ)</p>
		<p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. อาจารย์มีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไป ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่า 80 (ร้อยละ)</p>	<p>100 (ร้อยละ)</p>
		<p>2. บุคลากรสายสนับสนุนมีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 80 (ร้อยละ)</p>	<p>80 (ร้อยละ)</p>
		<p>เชิงเวลา</p> <p>1. สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>1 (ปี)</p>

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2564 ถึง วันที่ 30/09/2565

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2565					
		ใช้สอย	วัสดุ	-	-	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
							ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	12 ครั้ง	180,000	0			180,000	5 ครั้ง	75,000	5 ครั้ง	75,000	2 ครั้ง	30,000		
2. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	2 ครั้ง	18,000	0			18,000					1 ครั้ง	9,000	1 ครั้ง	9,000
3. ส่งเสริมยกย่องอาจารย์ด้านวิชาการและวิชาชีพ	1 ครั้ง	0	5,000			5,000							1 ครั้ง	5,000
รวม		198,000	5,000			203,000	5	75,000	5	75,000	3	39,000	2	14,000

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


1. บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้ พัฒนาสมรรถนะความสามารถทางด้านวิชาการ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาถ่ายทอดในการด้านการเรียนการสอน หรือการทำวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ เพื่อนำความรู้และทักษะที่ได้มาพัฒนา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนและองค์กรให้มีประสิทธิภาพการสร้างแรงจูงใจของคณาจารย์ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูด้านวิชาการและวิชาชีพ

6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพด้านต่าง ๆ	บุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	แบบสรุปลงข้อความรู้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ร้อยละ 80 ขึ้นไป
เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในขอบเขตงานด้านต่างๆ	บุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	แบบสรุปลงข้อความรู้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ร้อยละ 80 ขึ้นไป

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
4, ค่าใช้สอย	198,000	<p><u>พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ</u> ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ โดยแบ่งสัดส่วนข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสอน จำนวน 35 คนๆละ 4,800 บาท เป็นเงิน 168,800 บาท</p> <p>อาจารย์ตามสัญญาจ้าง จำนวน 5 คนๆละ 2,400 บาท เป็นเงิน 12,000 บาท (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ)</p> <p><u>พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน</u> ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ โดยแบ่งสัดส่วนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 6 คนๆละ 3,000 บาท เป็นเงิน 18,000 บาท (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ)</p>
5, ค่าวัสดุ	5,000	<p><u>ส่งเสริมยกย่องอาจารย์ด้านวิชาการและวิชาชีพ</u> ค่าประกาศนียบัตร และ โล่รางวัล เป็นเงิน 5,000 บาท (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ)</p>


ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐธิดา ปิ่นจิวโร)


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทพ เกื้อทวีกุล)

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. บุคลากรไม่ได้รับการอบรมที่ตรงสาขาและความรู้ที่มีอยู่	1. คัดเลือกผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนาให้ตรงกับความรู้เดิมหรือสายงานเดียวกัน
2. บุคลากรติดภาระงานไม่สามารถไปอบรมได้	<p>1. มีการวางแผนอบรม และการประชาสัมพันธ์ไว้ล่วงหน้า เพื่อการจัดสรรตารางเวลาของผู้เข้าร่วมอบรมได้อย่างถูกต้อง</p> <p>2. มอบหมายให้บุคลากรที่ไม่ติดภารกิจใด ๆ เข้ารับการอบรมเพื่อนำกลับไปถ่ายทอดได้อย่างถูกต้อง</p>

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. ความพร้อมด้านงบประมาณ		*	
2. ความพร้อมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		*	
3. ความพร้อมด้านระยะเวลาในการจัดกิจกรรม		*	

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
1.ด้านการเงิน การใช้งบประมาณในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในบางครั้งใช้จ่ายไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ที่เน้นการพัฒนาบุคลากรให้ตรงกับสาขาหรือสายงาน	1.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับการใช้งบประมาณในการพัฒนาตนเองให้ตรงสาขา
2. ด้านระยะเวลา บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมอบรม/พัฒนาตนเอง ได้ตรงตามจำนวนในแต่ละไตรมาสที่กำหนดไว้	2. มีการวางแผนการอบรม/การพัฒนาตนเอง ไว้ล่วงหน้า
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ