

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2568

หน่วยงาน : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : งานจัดการศึกษาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม		198,000	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4 การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยมรรณสูง

กลยุทธ์ที่ : 4.3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้านภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะเฉพาะทาง เพื่อปรับเปลี่ยนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 37 จำนวนบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้านภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะเฉพาะทางวิชาชีพและสมรรถนะหลัก

มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ : 3.2 กำหนดนโยบายให้ทุกคณะและทุกหน่วยงาน จัดทำมาตรการหรือแนวปฏิบัติในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้านภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะเฉพาะทางวิชาชีพและสมรรถนะหลัก เพื่อปรับเปลี่ยนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ : บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ : การผลิตบัณฑิตนักเรียนรู้ พัฒนาคู และการพัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Public Service and Productivity – ให้บริการชุมชน สังคมและมีผลิตภาพที่ดี, Responsibility – มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่, U – Unity – มีความรัก สามัคคีในองค์กร

สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs) : 4 Quality Education สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

สถานภาพของงาน/โครงการ งานเดิม งานใหม่ โครงการเดิม โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ งานตามพันธกิจ พัฒนาเชิงกลยุทธ์ งานอื่น ๆ สถานที่ดำเนินการ : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ การเรียนการสอน วิจัย อื่น ๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ การเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านช่างอุตสาหกรรม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ได้รับความรู้และทักษะทางด้านช่างอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านวิชาการ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นคณาจารย์มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมการประชุม อบรม/สัมมนา เชิงวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ได้รับความรู้และทักษะตรงตามขอบเขตของงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านวิชาการ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอด ดังนั้นคณาจารย์มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมการประชุม

2.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพด้านต่าง
2. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในขอบเขตงานด้านต่างๆ

1. หลักการและเหตุผล อบรม/สัมมนา เชิงวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม	2. วัตถุประสงค์
--	-----------------

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
1. บุคลากรสายวิชาการ ของคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาในสาขาวิชาต่าง ๆ 2. บุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้เข้าร่วมอบรม / สัมมนา และศึกษาดูงานด้านต่าง ๆ	1. คณาจารย์คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาด้าน วิชาการหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องข้อ อย่างน้อย 1 ครั้ง/คน 2. บุคลากรสายสนับสนุนภายในคณะ เทคโนโลยีอุตสาหกรรมมีศักยภาพ สูงขึ้นอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปี การศึกษา	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. บุคลากรสายวิชาการในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและพัฒนาความรู้	100 (ร้อยละ)
		2. บุคลากรสายสนับสนุนในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและพัฒนาความรู้	100 (ร้อยละ)
		<u>เชิงคุณภาพ</u> 1. อาจารย์มีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	80 (ร้อยละ)
		2. บุคลากรสายสนับสนุนมีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	80 (ร้อยละ)
		<u>เชิงเวลา</u> 1. สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด 1 ปี	4 (ไตรมาส)

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2567 ถึง วันที่ 30/09/2568

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย									พ.ศ. 2567		พ.ศ. 2568					
		ค่าจ้าง ชั่วคราว	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง	งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมเงิน	ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
											ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	12 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	169,200	-	169,200	5 ครั้ง	70,500	5 ครั้ง	70,500	2 ครั้ง	28,200	-	-
2. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	2 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	18,000	-	18,000	-	-	-	-	1 ครั้ง	9,000	1 ครั้ง	9,000
3. การประชุมเครือข่ายคณาจารย์	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	10,800	10,800	-	-	1 ครั้ง	10,800	-	-	-	-
รวม	15 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	187,200	10,800	198,000	5 ครั้ง	70,500	6 ครั้ง	81,300	3 ครั้ง	37,200	1 ครั้ง	9,000

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


1. บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้ พัฒนาสมรรถนะความสามารถทางด้านวิชาการ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาถ่ายทอดในการด้านการเรียนการสอน หรือการทำวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ เพื่อนำความรู้และทักษะที่ได้มาพัฒนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนและองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพด้านต่าง ๆ	บุคลากรสายวิชาการ ค ณ ะ เท ค โน โล ยี อุตสาหกรรม	แบบสรุปลองค้ความรู้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ร้อยละ 80 ขึ้นไป
เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในขอบเขตงานด้านต่าง ๆ	บุคลากรสายสนับสนุน ค ณ ะ เท ค โน โล ยี อุตสาหกรรม	แบบสรุปลองค้ความรู้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ร้อยละ 80 ขึ้นไป

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
เงินอุดหนุน	198,000	<p>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสอน จำนวน 34 คน ๆ ละ 4,800 บาท เป็นเงิน 163,200 บาท เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - อาจารย์ตามสัญญาจ้าง จำนวน 3 คน ๆ ละ 2,000 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ) <p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 6 คน ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 18,000 บาท เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ โดยแบ่งสัดส่วน (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ) <p>กิจกรรมที่ 3 การประชุมเครือข่ายคณบดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของคณบดีหรือตัวแทนคณบดี เป็นเงิน 10,800 บาท (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ)

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(อาจารย์ธนสิทธิ์ นิตยะประภา)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ เกื้อทวีกุล)

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. บุคลากรไม่ได้รับการอบรมที่ตรงสาขาและความรู้ที่มีอยู่	1. คัดเลือกผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนาให้ตรงกับความรู้เดิมหรือสายงานเดียวกัน
2. บุคลากรติดภาระงานไม่สามารถไปอบรมได้	1. มีการวางแผนอบรม และการประชาสัมพันธ์ไว้ล่วงหน้า เพื่อการจัดสรรตารางเวลาของผู้เข้าร่วมอบรมได้อย่างถูกต้อง 2. มอบหมายให้บุคลากรที่ไม่ติดภารกิจใด ๆ เข้าร่วมการอบรมเพื่อนำกลับไปถ่ายทอดได้อย่างถูกต้อง

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ (กรณีโครงการใหม่)

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปีนี้
1. ด้านการเงิน - การใช้งบประมาณในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในบางครั้งใช้จ่ายไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ที่เน้นการพัฒนาบุคลากรให้ตรงกับสาขาหรือสายงาน	- ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับการใช้งบประมาณในการพัฒนาตนเองให้ตรงสาขา
2. ด้านบุคลากร (วิทยากร, ผู้เข้าร่วมกิจกรรม) -	
3. ด้านวัสดุ อุปกรณ์/สถานที่ -	
4. ด้านระยะเวลา - บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมอบรม/พัฒนาตนเอง ได้ตรงตามจำนวนในแต่ละไตรมาสที่กำหนดไว้	- มีการวางแผนการอบรม/การพัฒนาตนเอง ไว้ล่วงหน้า
5. ด้านการบริหารจัดการ -	
6. ด้านอื่น ๆ -	
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (โครงการที่ได้รับงบประมาณแผ่นดิน)

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. บุคลากรสายวิชาการ ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2. บุคลากรสายสนับสนุน ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3. นักศึกษาทุกหลักสูตรของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1. อาจารย์ในคณะ 2. เจ้าหน้าที่ประจำคณะ	1. บุคลากรสายวิชาการในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรสายสนับสนุนในคณะฯ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. อาจารย์มีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรสายสนับสนุนมีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ตุลาคม 2567 - กรกฎาคม 2568	อ.ธนสิทธิ์ นิตยะประภา