

แผนงานปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2569

หน่วยงาน : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

งาน (มหาวิทยาลัยฯ) : การพัฒนาท้องถิ่นด้วยพันธกิจสัมพันธ์

ชื่องาน/โครงการ	รหัสโครงการ	แผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.บป	บัณฑิต
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6922000035	198,000	0	0	0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 03, 3. การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคม

กลยุทธ์ที่ : 04, 3.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่ : 30. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการบรรลุ ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566 และส่งเสริมและพัฒนายุทธศาสตร์การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย

สอดคล้องกับค่านิยมหลัก : Knowledge – สร้างสรรค์ความรู้ใหม่, Responsibility – มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตมีจิตอาสา สร้างสรรค์ปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับเอกลักษณ์ การผลิตบัณฑิตนักรู้ พัฒนาครู และการพัฒนาท้องถิ่น

สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs) : 8 Decent Work and Economic Growth ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิต และการมีงาน ที่มีคุณค่าสำหรับ ทุกคน

แนวทาง/มาตรการการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ที่ : 4.9 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของอาจารย์ ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566

สถานภาพของงาน/โครงการ [] งานเดิม [] งานใหม่ [X] โครงการเดิม [] โครงการใหม่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี

ประเภทของงาน/โครงการ [X] งานตามพันธกิจ [] พัฒนาเชิงกลยุทธ์ [] งานอื่นๆ สถานที่ดำเนินการ : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

การบูรณาการงานบริการวิชาการกับ [X] การเรียนการสอน [X] วิจัย [] อื่นๆ

การบูรณาการเรียน/การสอน ในหลักสูตร -

การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรม กับ [X] การเรียนการสอน [X] กิจกรรมนักศึกษา

<p>1. หลักการและเหตุผล</p> <p>ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านช่างอุตสาหกรรม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ได้รับความรู้และทักษะทางด้านช่างอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านวิชาการ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นคณาจารย์มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมการประชุม อบรม/สัมมนา</p>	<p>2.วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ ให้ตรงตามความต้องการต่อการพัฒนาตนเอง</p>
---	--

<p>1. หลักการและเหตุผล</p> <p>เชิงวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม รวมถึงบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและส่งเสริมให้ได้รับความรู้และทักษะตรงตามขอบเขตของงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านวิชาการ และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่ตลอด ดังนั้นคณาจารย์มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมการประชุมอบรม/สัมมนา เชิงวิชาการตามโอกาสและความเหมาะสม</p>	<p>2. วัตถุประสงค์</p>
--	-------------------------------

3. ผลผลิต ผลลัพธ์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมาย

ผลผลิต	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
<p>1. บุคลากรสายวิชาการ ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาในสาขาวิชาต่าง ๆ</p> <p>2. บุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้เข้าร่วมอบรม /สัมมนา และศึกษาดูงานด้านต่าง ๆ</p>	<p>1. คณาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาด้านวิชาการหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน</p> <p>2. บุคลากรสายสนับสนุนภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมมีศักยภาพสูงขึ้นอย่างน้อย 1 ครั้ง/คน/ปีการศึกษา</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาการ</p> <p>2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. อาจารย์มีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. บุคลากรสายสนับสนุนมีองค์ความรู้ที่ได้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>เชิงเวลา</p> <p>1. สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>37 (คน)</p> <p>6 (คน)</p> <p>80 (ร้อยละ)</p> <p>80 (ร้อยละ)</p> <p>4 (ไตรมาส)</p>

4. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย ระยะเวลาการปฏิบัติงาน วันที่ 01/10/2568 ถึง วันที่ 30/09/2569

กิจกรรม	ผลผลิตกิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2568							
							พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2569		พ.ศ. 2569	
		งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. 68-31 ธ.ค. 68)		ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. 69-31 มี.ค. 69)		ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. 69-30 มิ.ย. 69)		ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. 69- 30 ก.ย. 69)	
		เงินอุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
1. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	12 ครั้ง	171,000				171,000	5 ครั้ง	50,000	5 ครั้ง	70,000	2 ครั้ง	51,000		

กิจกรรม	ผลผลิต กิจกรรม (หน่วยนับ)	งบประมาณแยกตามหมวดรายจ่าย					พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569					
							ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. 68-31 ธ.ค. 68)		ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. 69-31 มี.ค. 69)		ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. 69-30 มิ.ย. 69)		ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. 69- 30 ก.ย. 69)	
		เงิน อุดหนุน	-	-	-	รวมเงิน	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	ปริมาณงาน	งบประมาณ
2. การพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน	1 ครั้ง	18,000				18,000								
3. ส่งเสริมการประชุม เครือข่ายคณบดี	1 ครั้ง	9,000				9,000			1 ครั้ง	9,000				
รวม		198,000				198,000	5	50,000	6	79,000	3	69,000	0	0

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


1. บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้ พัฒนาสมรรถนะความสามารถทางด้านวิชาการ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาถ่ายทอดในการด้านการเรียนการสอน หรือการทำวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถในวิชาชีพ เพื่อนำความรู้และทักษะที่ได้มาพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนและองค์กรให้มีประสิทธิภาพ


6. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน , แหล่งข้อมูล , เครื่องมือ,วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพด้านต่าง ๆ	บุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	แบบสรุปลงค์ความรู้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ร้อยละ 80
เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะ ด้านความรู้ความสามารถในขอบเขตงานด้านต่าง ๆ	บุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	แบบสรุปลงค์ความรู้จากการเข้าโครงการ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน	พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ร้อยละ 80

7. รายละเอียดของงบประมาณ

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายละเอียดการใช้จ่าย (ระบุแยกตามกิจกรรมให้ชัดเจน)
8, งบอุดหนุน	198,000	<p>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสอน จำนวน 35 คนๆ ละ 4,800 บาท เป็นเงิน 168,000 บาท เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - อาจารย์ตามสัญญาจ้าง จำนวน 2 คนๆ ละ 1,500 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ) <p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 6 คน ๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 18,000 บาท เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ โดยแบ่งสัดส่วน (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ) <p>กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมการประชุมเครือข่ายคณบดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของคณบดี หรือตัวแทนคณบดี เป็นเงิน 9,000 บาท (ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ)


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์จารุกิตติ์ พิบูลนฤตม)


 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ เกื้อทวีกุล)

8. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การควบคุม
1. บุคลากรไม่ได้รับการอบรมที่ตรงสาขาและความรู้ที่มีอยู่	1. คัดเลือกผู้เข้าร่วมอบรม สัมมนาให้ตรงกับความรู้เดิมหรือสายงานเดียวกัน
2. บุคลากรติดภาระงานไม่สามารถไปอบรมได้	<ul style="list-style-type: none"> 1. มีการวางแผนอบรม และการประชาสัมพันธ์ไว้ล่วงหน้า เพื่อการจัดสรรตารางเวลาของผู้เข้าร่วมอบรมได้อย่างถูกต้อง 2. มอบหมายให้บุคลากรที่ไม่ติดภารกิจใด ๆ เข้ารับการอบรมเพื่อนำกลับไปถ่ายทอดได้อย่างถูกต้อง

9. ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ

ความพร้อม/การประเมินความเป็นไปได้โครงการ	ระดับ		
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
1. ความพร้อมด้านงบประมาณ		*	
2. ความพร้อมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม		*	
3. ความพร้อมด้านระยะเวลาในการจัดกิจกรรม		*	

10. ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการในรอบปีที่ผ่านมา (โครงการต่อเนื่อง)

ปัญหา/อุปสรรคในปีที่แล้ว	การดำเนินงานปรับปรุงในปี
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาโครงการ/การขยายกลุ่มเป้าหมาย/การขยายหรือจัดทำโครงการใหม่เพิ่มเติม	

11. แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการเกิดประโยชน์ต่อ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					[eds6]